

Số: /BC-UBND

Ninh Sơn, ngày tháng 11 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện năm 2024

Thực hiện Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 17/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về việc ban hành quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả thực hiện hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện năm 2024, cụ thể như sau:

I. Công tác triển khai:

1. Thực hiện Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 17/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về việc ban hành quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Công văn số 3033/UBND-NV ngày 31/8/2021 của UBND huyện Ninh Sơn về việc triển khai Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 17/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

2. Trong năm 2024, Ủy ban nhân dân huyện đã tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Kế hoạch số 258-KH/HU ngày 01/4/2024 về thực hiện Chỉ thị số 56-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị của tỉnh. Ngoài ra, Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành các văn bản liên quan đến việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính như: ¹

II. Kết quả thực hiện:

¹ Kế hoạch số 145/KH-UBND ngày 15/3/2024 về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 56-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị của tỉnh; Công văn số 371/UBND-NV ngày 24/01/2024 về việc tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện Ninh Sơn; Công văn số 631/UBND-NV ngày 20/02/2024 về việc góp ý dự thảo của Chủ tịch UBND tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh; Công văn số 1171/UBND-NV ngày 26/3/2024 về việc tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện; Công văn số 1370/UBND-NV ngày 06/4/2024 về việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 258-KH/HU ngày 01/4/2024 của Ban Thường vụ huyện ủy về thực hiện Chỉ thị số 56-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị của tỉnh; Kế hoạch số 218/KH-UBND ngày 09/5/2024 về triển khai thực hiện Đề án Văn hóa công vụ, đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện Ninh Sơn; Công văn số 3249/UBND-NV ngày 31/7/2024 về việc thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với CBCCVC trên địa bàn huyện; Quyết định số 1178/QĐ-UBND ngày 08/5/2024 về việc kiện toàn Tổ kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn huyện Ninh Sơn.

1. Trong năm 2024, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã quan tâm, kịp thời triển khai thực hiện nghiêm, đạt hiệu quả một số nội dung như sau:

- Tiếp tục quán triệt, tổ chức thực hiện nghiêm Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 57-CT/TU ngày 03/9/2014 của Tỉnh ủy về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh; Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 17/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh; Chỉ thị số 20/CT-UBND ngày 07/9/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về việc tăng cường thực hiện nghiêm minh kỷ luật, kỷ cương đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; Kế hoạch số 258-KH/HU ngày 01/4/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Chỉ thị số 56-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị của tỉnh; Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Kế hoạch số 222/KH-UBND ngày 30/9/2020 về việc tăng cường thực hiện nghiêm minh kỷ luật, kỷ cương đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện Ninh Sơn.

- Tổ chức thực hiện nghiêm túc Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh giai đoạn 2021-2025 và Chỉ thị 27/CT-TTg ngày 08/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên. UBND huyện ban hành Kế hoạch số 292/KH-UBND ngày 09/10/2021 về thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 360/KH-UBND ngày 08/11/2022 về thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2023; Kế hoạch số 118/KH-UBND ngày 06/3/2024 về thực hiện chuyên đề năm 2024 về “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, quyết tâm thực hiện thắng lợi các mục tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV*”.

- Thực hiện rà soát kiện toàn Tổ Kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính; các cơ quan, đơn vị tự kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị. Công khai đường dây nóng tại cơ quan, đơn vị, địa phương để tổ chức, cá nhân thông qua đường dây nóng phản ánh, kiến nghị.

2. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương nêu cao vai trò tiên phong, gương mẫu; thường xuyên đôn đốc, nhắc nhở việc triển khai thực hiện đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý; đồng thời, tăng cường công tác kiểm tra và chấn chỉnh kịp thời việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính tại cơ quan, đơn vị; gắn kết quả thực hiện vào việc đánh giá, phân loại, thi đua - khen thưởng đối với từng cán bộ, công chức, viên chức.

3. Kết quả có 100% các cơ quan, đơn vị và địa phương tổ chức cho cán bộ, công chức, viên chức đăng ký cam kết thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, đề cao trách nhiệm thực thi công vụ, giải quyết thủ tục hành chính nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp thực hiện quyền và nghĩa vụ của công dân, đồng thời đáp ứng mục tiêu quản lý của các cơ quan nhà nước.

4. 100% các cơ quan, đơn vị và địa phương thường xuyên kiểm tra việc chấp hành nội quy, quy chế làm việc; cải tiến lề lối làm việc; giáo dục ý thức trách nhiệm công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; đồng thời gắn trách nhiệm cá nhân người đứng đầu cơ quan, đơn vị về mức độ vi phạm của cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý.

5. Về nhiệm vụ sửa đổi, bổ sung các nội quy; quy chế làm việc của các cơ quan, đơn vị, địa phương đang từng bước thực hiện theo kế hoạch cải cách hành chính năm 2024 của huyện đã ban hành; thành lập và ban hành quy chế hoạt động của Tổ kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính của đơn vị; bố trí địa điểm, công chức trực tiếp công dân; giải quyết khiếu nại, tố cáo và hồ sơ giải quyết đơn thư khiếu nại, kiến nghị theo quy định.

Qua các đợt kiểm tra và báo cáo của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong năm 2024, đặc biệt trong những ngày trước, trong và sau Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 không có cán bộ, công chức uống rượu, bia (*hoặc các loại đồ uống khác có nồng độ cồn tương đương*) trong giờ làm việc; chấp hành tốt giờ giấc làm việc, thực hiện đeo thẻ công chức theo quy định; triển khai việc phân công, phân nhiệm đối với từng cán bộ, công chức, viên chức; có ban hành nội quy làm việc và quy chế làm việc; đã thành lập Tổ kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính của đơn vị; bố trí địa điểm, công chức trực tiếp công dân; giải quyết khiếu nại, tố cáo và hồ sơ giải quyết đơn thư khiếu nại, kiến nghị theo quy định. Tuy nhiên, ngày 31/01/2024, Tổ Kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính tỉnh tiến hành kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính tại Ủy ban nhân dân xã Quảng Sơn thì có 02/20 cán bộ, công chức chưa chấp hành nghiêm giờ giấc làm việc (*ông Lê Quang Thành, Chủ tịch Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã đi trễ 10 phút; bà Đoàn Thị Ánh Trinh, Kế toán xã đi trễ 14 phút*) chiếm tỷ lệ 10%.

III. Một số nhiệm vụ, giải pháp thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính thời gian tới:

1. Tiếp tục tăng cường quán triệt, tổ chức thực hiện nghiêm Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 57-CT/TU

ngày 03/9/2014 của Tỉnh ủy về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh; Chỉ thị số 20/CT-UBND ngày 07/9/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về việc tăng cường thực hiện nghiêm minh kỷ luật, kỷ cương đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 17/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 258-KH/HU ngày 01/4/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Chỉ thị số 56-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị của tỉnh; Kế hoạch số 222/KH-UBND ngày 30/9/2020 của Ủy ban nhân dân huyện về việc tăng cường thực hiện nghiêm minh kỷ luật, kỷ cương đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện Ninh Sơn.

2. Tăng cường kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính tại cơ quan, đơn vị; kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính gắn với việc đánh giá, xếp loại, bình xét thi đua hàng tháng, quý, năm đối với từng cán bộ, công chức, viên chức.

3. Tăng cường hơn nữa vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; rà soát, hoàn thiện nội quy, quy chế làm việc phù hợp với các quy định hiện hành và tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngày càng nắm vững chuyên môn, nghiệp vụ, có tính kỷ luật và đạo đức công vụ; gương mẫu, tự giác chấp hành kỷ luật kỷ cương hành chính và luôn nỗ lực, phấn đấu, phát huy tinh thần trách nhiệm, sáng tạo để hoàn thành tốt nhiệm vụ.

4. Tổ chức thực hiện việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức theo quy định tại Quyết định số 81/2023/QĐ-UBND ngày 08/11/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức thuộc tỉnh Ninh Thuận; thực hiện niêm yết công khai các thủ tục hành chính và địa chỉ phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính theo quy định.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện năm 2024./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT. HU, HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các CQ, ĐV thuộc, trực thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH



Kiều Tấn Thịnh